



PRIMA ASSUNZIONE - Obblighi D.lgs 81/2008 **(non sono presenti in azienda lavoratori o ad essi equiparati)**

Gli obblighi preassuntivi nel D.Lgs. 81/2008 riguardano le azioni che il datore di lavoro deve intraprendere prima che un lavoratore inizi la sua attività lavorativa, al fine di garantire la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro. Questi obblighi includono la valutazione dei rischi, la formazione e l'informazione del lavoratore, la fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI) e la sorveglianza sanitaria.

Obblighi preassuntivi del datore di lavoro:

- **Valutazione dei rischi:**

Prima dell'assunzione, il datore di lavoro deve valutare tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro e redigere il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

- **Formazione e informazione:**

Il datore di lavoro deve fornire al lavoratore una formazione specifica e adeguata ai rischi presenti, oltre a fornire informazioni chiare e dettagliate sulle procedure di sicurezza da seguire, **ENTRO LA DATA DI ASSUNZIONE (Nuovo ACCORDO STATO REGIONI 17/04/2025)**.

- **Sorveglianza sanitaria:**

In base alla valutazione dei rischi, il datore di lavoro deve sottoporre il lavoratore a controlli sanitari preventivi alla **DATA DI ASSUNZIONE**, per accertare l'idoneità alla mansione specifica.

- **Fornitura di DPI:**

Il datore di lavoro deve fornire al lavoratore i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari per svolgere la mansione in sicurezza, assicurandosi che siano adeguati e funzionanti.

- **Nomina del medico competente:**

Il datore di lavoro deve nominare il medico competente, responsabile della sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

- **Designazione degli addetti alle emergenze:**

Il datore di lavoro deve designare i lavoratori incaricati di gestire le emergenze, come primo soccorso, lotta antincendio ed evacuazione.